

Kompetenzpass zur Zusammenarbeit im Team

Bitte so arbeiten:

- 1.) Gemeinsam prüfen, ob die Indikatoren so für euch passend sind
- 2.) Liste gut sichtbar vor sich hinlegen.
- 3.) Die Checkliste am Ende der Team/ Gruppenarbeit einzeln ausfüllen (Selbsteinschätzung)
- 4.) Selbsteinschätzung im Team vergleichen und überlegen, wo das Team noch besser zusammenarbeiten könnte.

Aspekte einer möglichst guten Organisation der Zusammenarbeit zu einem vorgegebenen Auftrag

Datum				
Indikatoren				
Eine Gesprächsleitung wurde bestimmt				
Ein/e Zeitwächter/-in wurde bestimmt				
Falls es am Schluss zu einer Präsentation im Plenum kommt ein/e Sprecher/in bestimmt				
Der Auftrag wurde unmissverständlich geklärt, alle haben das selbe Ziel vor Augen				
Das Vorwissen der Team-/ Gruppemitglieder wurde auf geeignete Art und Weise zusammengetragen				
Das Vorgehen wurde (vor dem Start der Arbeit) besprochen, vereinbart und festgehalten (Reihenfolge, Zeitangaben)				
Bei Fragen/ Problemen wurde die SL/ das PPZ aktiv um Unterstützung angegangen				
Die Zeiten wurden von allen eingehalten				

Aspekte bzgl. Haltung und Kommunikation

Datum				
Indikatoren				
Ich habe erst einmal genau zugehört und nachgefragt, bevor ich kritisierte				
Wenn ich kritisiert habe, habe ich zuerst erklärt, worauf ich mich bezogen habe (Gehörtes/ Gesehenes) und erst danach meine Gedanken dazu geschildert				
Ich habe andere ausreden lassen und bin niemandem ins Wort gefallen				
Ich habe in "Ich-Botschaften" kommuniziert				
Ich habe mich aktiv beteiligt und meine eigenen Gedanken mit eingebracht				
Ich habe mich kurz gefasst (Zeitrahmen?)				